

Sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder og kirkesanger

En stilling som sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder / Kirkesanger ved Vigersted og Kværkeby Sogne er ledig pr. 1. dec.2017.

Stillingen er på 10/14 timer pr. uge – se nedenfor

Sognemedhjælperen skal varetage følgende opgaver:

1) Primær del udgør 10 timer pr. uge

konfirmand- og minikonfirmandundervisning i samarbejde med præsten og organisten
Kontakt til skolerne i tilknytning til ovennævnte undervisning planlagte arrangementer, PR og kontaktarbejde i forhold til forældre.

Hjælp til PR og korrespondance i relation hertil i samarbejde med kordegn.

2) såfremt ansøger er kvalificeret hertil kirkesanger 4 timer pr. uge

sang ved gudstjenester på Plejecenter i Ortved. Disse tjenester ligger på tirsdage i tidsrummet 10-12/ 14-16, 24 tjenester årligt, herunder 24. dec. 10-12

Til rådighed for kirkelige handlinger i tidsrummet kl. 11-13, tirsdag-fredag med min. 48 timers varsel.

På sigt ønsker vi at udvide sognemedhjælperdelen af stillingen med udvidelse af vort eksisterende børne-/unge-arbejde

herunder babysalmesang (medhjælp til organisten)

kirke- og musik- legestue for børnehave/ dagplejebørn

Efterkonfirmandarbejde (ungdomsarrangementer)

Vigersted og Kværkeby Sogne har samlet 2629 indbyggere, 3 heltidsansatte og 5 deltidsansatte i sognet, foruden sognepræst og menighedsråd. Sognet er kendetegnet ved Landsogn med mange børnefamilier, to velfungerende skoler 1.-9. klassetrin, stort udbud af aktiviteter og godt og tæt samarbejde.

Vi forventer, at du:

- har forudsætning for og erfaring med at arbejde med undervisning af børn og unge
- er et åbent og imødekommende menneske, som brænder for at formidle kristendom til børn og unge
- Det er en fordel at være musikalsk, vi forventer, at du kan synge for på salmer og børnesange, både nye og gamle.

Ansættelse sker ved Vigersted Sogns Menighedsråd beliggende Vigerstedvej 2, 4100 Ringsted

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner. Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 273.258 kr. – 362.068 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 286.922 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 30.022,44 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 286.922 kr. – 409.888 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 300.584 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 30.022,44 kr. (nutidskroner).

Løn samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu. Der fastsættes et tillæg for faglig flexibilitet, såfremt ansøger udfylder mere end en af de nævnte to dele af stillingen.

Der finder nærmere lønforhandling sted med aktuel medarbejder inden fastansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anne-Marie Nybo Mehlsen på telefonnummer 57525235/mail amnm@km.dk.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Vigerstedvej 2, 4100 Ringsted eller på mail til amnm@km.dk. Det skal af ansøgningen tydeligt fremgå, om hele stillingen / del af stillingen søges, og ansøgers baggrund herfor skal fremgå.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 18.11.2017.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 47.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.