

Organist ved Horslunde, Nordlunde og Nøbbet kirker.

Er du organist eller kirkemusiker og kan du være med til at skabe nærværende og levende gudstjenester og kirkelige handlinger lørdage, søndage og helligdage i vores kirker så læs videre.

Vi kan tilbyde en stilling der er normeret til 9 timer pr. uge og som ønskes besat den 1. januar 2022 eller snarest derefter.

Der er mulighed for stillingen kan opnormeres op til 16 timer pr. uge, hvis du har mulighed for at spille ved f.eks. kirkelige handlinger på hverdage, plejehjemsgudstjenester, sangaftener, børne- og lejlighedskor, konfirmandundervisning og minikonfirmandundervisning. Vi er åbne for, at du kun siger ja til nogle af ovenstående.

Vi lægger vægt på, at du er selvstændig i dit arbejde og har en fleksibel tilgang til dine opgaver. Du har gode musikalske færdigheder og er fortrolig med de kirkelige handlinger. Udover faglig dygtighed vægter vi personlige egenskaber som empati og omgængelighed. Samarbejdsformerne med sognenes medarbejdere og kontaktpersoner er uformelle, og vi påskønner nytænkning og fleksibilitet.

Vi har fælles menighedsråd, præst, Graverteam og kirkesanger.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos formanden for Horslunde-Nordlunde-Nøbbet Sognes Menighedsråd Marianne Krøll Møller, der kan kontaktes pr. mail 7622fortrolig@sogn.dk, eller pr. tlf. på 30 66 09 94.

Ansøgningen med relevante bilag bedes sendt til formanden for Horslunde-Nordlunde-Nøbbet Sognes Menighedsråd Marianne Krøll Møller på mail til 7622fortrolig@sogn.dk senest den 30. november 2021 kl. 12.00.

Prøvespil og samtale forventes at finde sted i Horslunde Kirke i uge 49.

Menighedsrådet gør opmærksom på, at der vil blive indhentet referencer samt børneattest
Der vil være en prøvetid på 3 måneder.

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganistionen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkepersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 284.800,88 kr. – 416.246,84 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 291.236,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 21.887,27 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 317.853,20 kr. – 387.310,88 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 40.896,13 kr. – 63.517,15 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 306.708,73 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 322.247,03 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 31.089,97 (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

OK tillæg på 947,19 kr. (nutidskroner). OK tillægget gives kun til kirkemusikere omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.